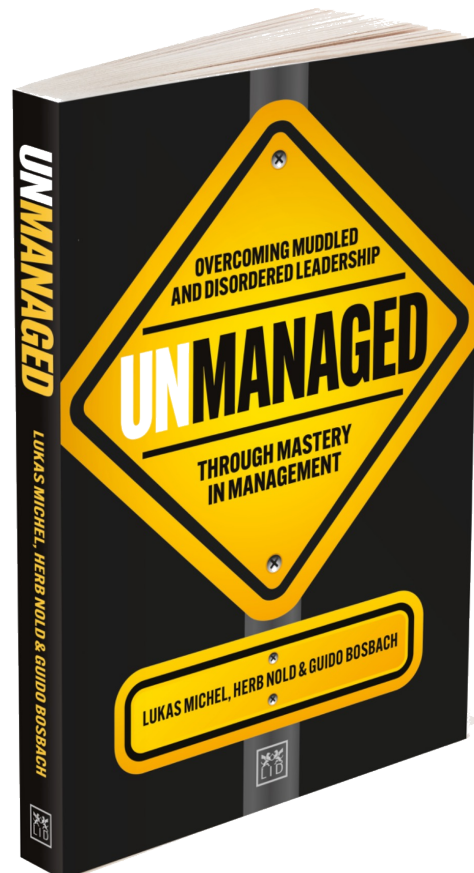




UNMANAGED

Ein kurzer Begleitguide zum Buch von Lukas Michel, Herb Nold und Guido Bosbach.

Unmanaged untersucht, was geschieht, wenn Organisationen weniger durch bewusstes Management und stärker durch Drift, Fragmentierung, Überlastung und unsichtbare Muster geprägt werden. Dieser Begleitguide führt in das Buch ein und zeigt, warum seine Gedanken für Führungskräfte, Teams und Organisationen bedeutsam sind.

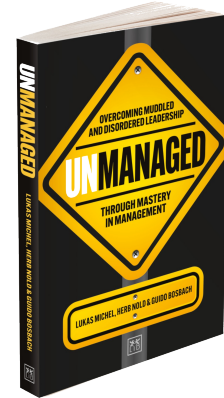


Dieser Guide ist eine Brücke zum Buch. Er ersetzt das Buch nicht. Er hilft Leserinnen und Lesern zu erkennen, warum die Themen von Unmanaged in der Praxis wichtig sind.



Warum dieses Buch wichtig ist

Unmanaged richtet den Blick auf Bedingungen, unter denen Organisationen sich von wirksamem Management entfernen. Anstatt schwache Leistung nur als Umsetzungsproblem zu behandeln, untersucht das Buch die Managementrealitäten, die Wertschöpfung, Fähigkeiten, Resilienz und Erneuerung prägen.



Was Sie im Buch finden



1. Einen praxisnahen Blick darauf, wie unmanaged Zustände in Organisationen aussehen



2. Ein erweitertes Verständnis von Management als Quelle von Wert und Fähigkeiten



3. Neun Merkmale besseren Managements als Grundlage für Reflexion



4. Eine Brücke zwischen Managementdenken und realer Organisationspraxis



Ein anderer Typ Managementbuch

Unmanaged bietet keine einfache Schnellösung. Es hilft Leserinnen und Lesern zu verstehen, warum Management zählt und wie unmanaged Zustände Leistung, Lernen und Erneuerung schwächen.






Für wen es gedacht ist

Für Führungskräfte, Teams, Lehrende, Beraterinnen und Berater sowie Leserinnen und Leser mit Interesse an Management, organisationalen Fähigkeiten, Leadership und Erneuerung.

Zentrale Ideen und Themen

Das Buch lädt dazu ein, unter sichtbare Symptome zu schauen und zu fragen, wie Management die Organisation tatsächlich prägt. Es erweitert das Gespräch von isolierten Einzelproblemen hin zu den Mustern, die unmanaged Zustände hervorbringen.

Themen, die sich durch das Buch ziehen

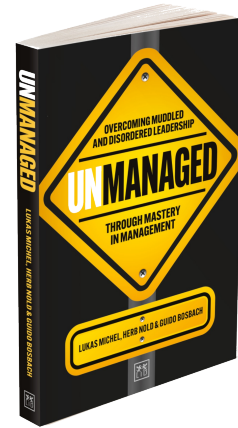
- 1 UNMANAGED ZUSTÄNDE**
Organisationen können in unmanaged Zustände geraten, wenn Aufmerksamkeit, Richtung und Koordination schwächer werden. 
- 2 BESSERES MANAGEMENT**
Management ist nicht nur Bürokratie. Gut gestaltet schafft es Wert, Kohärenz, Fähigkeiten und Erneuerung. 
- 3 NEUN MERKMALE**
Das Buch beschreibt Management als diagnostisch, systemisch, menschlich, ganzheitlich, regenerativ, integriert, verteilt, einzigartig und interaktiv. 
- 4 MUSTER**
Der Fokus liegt nicht nur auf Einzelproblemen, sondern auf wiederkehrenden Mustern, die die Organisation prägen. 
- 5 PRAXIS**
Der Wert des Buches liegt darin, Leserinnen und Lesern zu helfen, über die eigene Organisation klarer und praktischer nachzudenken. 



Die Kraft des Buches liegt nicht nur in seinen Ideen, sondern darin, dass es Leserinnen und Lesern hilft, unmanaged Muster in ihrer eigenen organisatorischen Realität zu erkennen.

Wie Sie dieses Buch nutzen können

Unmanaged kann als Quelle von Ideen, als Rahmen für Reflexion und als Ausgangspunkt für bessere organisatorische Gespräche gelesen werden. Es ist besonders nützlich für Leserinnen und Leser, die Managementdenken mit konkreten organisationalen Realitäten verbinden wollen.



Drei Wege, mit dem Buch zu arbeiten



Lesen, um Einsichten zu gewinnen

Nutzen Sie das Buch, um die Rolle von Management für Wertschöpfung, Fähigkeiten und organisationale Erneuerung neu zu betrachten.



Über Ihre Organisation reflektieren

Nutzen Sie die Themen als Spiegel für Ihre eigenen Managementpraktiken, unmanaged Zustände und Fragen zu Fähigkeiten.



Das Gespräch fortsetzen

Nutzen Sie das Buch als Ausgangspunkt für tiefere Reflexion durch Clarity Before Change, den Organization Twin oder ein Guided Clarity Session.

Eine erste Reflexion

1

Wo könnten unmanaged Muster unsere Organisation prägen?

2

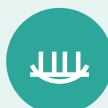
Was muss besseres Management hier schaffen: Richtung, Koordination, Lernen, Fähigkeiten oder Erneuerung?

3

Welche der neun Merkmale besseren Managements sind gut sichtbar — und welche fehlen?

4

Was würde stärkeres Management in unserem eigenen Kontext möglich machen?



Dieser Begleitguide führt in das Buch ein. Wenn Sie tiefer einsteigen möchten, lesen Sie Unmanaged und setzen Sie das Gespräch über den weiteren Arbeitszusammenhang hinter Clarity Before Change fort.